

«СОГЛАСОВАНО»

Министерства образования Саратовской области



И.В.Седова

«30» 08 2018г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор ГАПОУ СО «Вольский



технологический колледж»

С.А.Медведева

2018г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

до 2024 года

Рассмотрено
на заседании Совета колледжа
протокол №1 от 28.09.2018г.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация технического оснащения, материальной базы колледжа, профессиональное развитие управленческих и педагогических работников, формирование условий для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в целях устранения дефицита рабочих кадров в Саратовской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Создание в колледже современной инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе с участие социальных партнеров. Развитие социального партнерства и повышение инвестиционной привлекательности колледжа.

Задача 2. Развитие кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. Предусматривает постоянное совершенствование педагогического мастерства: повышение квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, прохождение стажировок, обмен лучшими практиками, обучение проектным технологиям.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. Формирование эффективного образовательного пространства, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

1. Для развития современной инфраструктуры подготовки предусмотрен перечень мероприятий:

подготовка кадров (ООП, программ профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион;

проведение демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион;

оснащение колледжа реальным производственным оборудованием;

участие в ежегодных региональных чемпионатах по профессиональному мастерству Ворлдскиллс, участие в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству Ворлдскиллс.

2. Для формирования кадрового потенциала ПОО предусмотрен перечень мероприятий:

обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;

3. Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

участие в проектах по обновлению материальной базы на федеральном, региональном уровне;

выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50;

подготовка условий для реализации отдельных образовательных программ СПО на уровне «прикладного бакалавриата»;

актуализация программы развития колледжа;

организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50;

организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50, привлечение работодателей к участию в модернизации материально-технической базы, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей колледжа и сотрудников работодателей; а также реализация программы целевого обучения кадров.

Перечень программных мероприятий

№п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
1.1	Подготовка кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2019-2024 годы	Зам. по УР Зам. по НМР Зам.по ПО	Увеличение количества реализуемых ООП, программ профессионального обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
1.2	Участие и проведение демонстрационного экзамена по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2020-2024 годы	Зам. по УР Зам.по ПО	Повышение престижа рабочих профессий
1.3	Участие в ежегодных региональных чемпионатах по профессиональному мастерству Ворлдскиллс, участие в отборочных и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству Ворлдскиллс	ежегодно	Зам. по НМР Зам.по ПО	Увеличение количества компетенций для участия
1.4	Оснащение колледжа реальным производственным оборудованием	2019-2024 годы	министерство образования области, Директор	Материально-техническая база колледжа оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
1.5	Разработка и реализация совместных проектов по обновлению МТБ с крупнейшими социальными партнерами	2019-2024 годы	Зам. по ПО Зам.НМР социальные партнеры	Материально-техническая база колледжа оснащена современным оборудованием и

				отвечает актуальным запросам рынка
1.6	Развитие социального партнерства и повышение инвестиционной привлекательности колледжа	2019-2024 годы	Директор Зам. по ПО	Заключение не менее двух новых договоров в год
1.7	Формирование организационных условий для реализации программ «прикладного бакалавриата»	2022-2024 годы	Директор Зам. по УР Зам. по НМР Зам. по ПО	Создание условий для лицензирования и подготовки специалистов по программам «прикладного бакалавриата»
2. Формирования кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	ежегодно	Зам. по НМР Зам. по ПО	Повысили квалификацию не менее чем 5 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	ежегодно	Зам. по НМР Зам. по	Подготовлены не менее 1-2 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Взаимодействие с социальными партнерами по координации непрерывного профессионального образования (профессиональная подготовка,	с 2020 года	Зам. по ПО Зам. по НМР	Заключение договоров на профессиональную подготовку, переподготовку,

	переподготовка, повышение квалификации).			повышение квалификации
2.4	Развитие сетевых форм, дистанционных технологий и электронного обучения	2020-2024 годы	Директор Зам. по УР Зам.и по НМР	Увеличение охвата обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья
3. Создание современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ				
3.1	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	ежегодно	Директор Зам. по УР Приемная комиссия	Укомплектованность контингента, выполнение гос. задания, повышение престижа рабочих профессий
3.2	Актуализация программ развития профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018-2020	Зам. по УР Зам. по НМР Зам. по ПО	Модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
3.3	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	до 2020 года	Зам. по УР Зам. по НМР Зам. по ПО	50% от общего количества реализуемых образовательных программ по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50
3.4	Организация и проведение, совместно с работодателями, мастер-классов по специальностям и профессиям ТОП-50, ТОП-Регион на базе социальных партнеров	ежегодно	Директор Зам. по ПО Представители работодателя	не менее 2-х мастер-классов в год
3.5	Мониторинг реализации Программы	2018-2024	министерство образования области	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2018 (факт)	2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	460	485	500	520	550	570	600
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	125	125	150	150	200	200	225
3	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	5	6	7	8	9	10	11
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	125	150	150	150	175	175	200
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня	Чел.	50	50	75	75	100	100	125

	ТОП-50 в соответствующем году								
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	90	100	120	125	125	140	145
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	0	0	25	50	50	75	100
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	25	50	50	75	100
9	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	25	50	50	75	100
10	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин)	Чел.	36	36	36	36	36	36	36
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) , прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	3	2	1	2	2	1	2
12	Доля средств от реализации образовательных программ	%	25	25	30	30			30

	(СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств колледжа						30	30	
--	---	--	--	--	--	--	----	----	--

Ресурсное обеспечение Программы модернизации

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства областного бюджета, внебюджетные средства, спонсорские средства, а также средства, полученные за счет участия в грантовых программах Министерства просвещения РФ.