



УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГАПОУ СО «ВТК»

С.А. Медведева

2020 г.

План мероприятий
по реализации антикоррупционной политики
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Саратовской области «Вольский технологический колледж»
на 2020 год

| № | Мероприятия | Срок выполнения | Ответственный исполнитель |
|-----|---|--|---|
| 1 | Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики | | |
| 1.1 | Внесение в план мероприятий по реализации антикоррупционной политики государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Вольский технологический колледж» на 2020 год изменений, направленных на проведение актуальных мероприятий по предотвращению коррупции и достижение конкретных результатов | По мере необходимости | Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 1.2 | Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов | Постоянно | Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3 | Проведение проверки локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов ГАПОУ СО «ВТК» на коррупциогенность | По мере издания локального нормативного акта (внесения проектов локальных нормативных актов) | Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений Начальник правовой, кадровой работы и охраны труда |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| 2 | Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими обязанностей, а также ответственности за их нарушение | | |
| 2.1 | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений работников о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Постоянно | Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 2.2 | Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей работниками, находящимися на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском, и устранение таких рисков | Постоянно | Директор |
| 2.3 | Доведение до сведения работников требований к служебному поведению работников образования, установленных Кодексом этики и служебного поведения, утвержденным в ГАПОУ СО «ВТК» | При трудоустройстве на работу, в случае внесения изменений в ЛНА | Специалист, ответственный за кадровую работу |
| 2.4 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | По мере необходимости | Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 2.5 | Разработка и проведение мероприятий по формированию в ГАПОУ СО «ВТК» негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей | По мере необходимости | Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| 2.6 | Организация правового просвещения работников (семинары, тренинги, лекции), в том числе доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | По мере необходимости | Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 2.7 | Проведение антикоррупционной профилактической работы среди кандидатов на вакантные должности работников | При принятии на должность | Специалист, ответственный за кадровую работу |
| 2.8 | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого являются работники, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по урегулированию конфликта интересов | Постоянно | Директор Специалист, ответственный за кадровую работу |
| 2.9 | Предание гласности каждого случая конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | При выявлении соответствующих нарушений | Специалист, ответственный за кадровую работу |
| 3 | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАПОУ СО «ВТК», мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | |
| 3.1 | Проведение разъяснительных мероприятий по вопросам соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным | Не реже одного раза в год, а также при трудоустройстве на работу | Специалист, ответственный за кадровую работу |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| | <p>законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению), в том числе об обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений</p> | | |
| 3.2 | <p>Анализ поступивших информационных материалов о фактах конфликта интересов в ГАПОУ СО «ВТК», с целью выявления причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов. Подготовка и представление директору ГАПОУ СО «ВТК» предложений о мерах по устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в ГАПОУ СО «ВТК»</p> | <p>При поступлении информации о факте конфликта интересов</p> | <p>Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> |
| 3.3 | <p>Консультирование работников ГАПОУ СО «ВТК» по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применения на практике требований к служебному поведению работников образования; • уведомления представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения работниками ГАПОУ СО «ВТК» коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах | <p>При обращении работника за консультацией</p> | <p>Специалист, ответственный за кадровую работу</p> <p>Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| | <p>имущественного характера;</p> <ul style="list-style-type: none"> • уведомления представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов об обращении какого-либо лица в целях склонения работников ГАПОУ СО «ВТК» к совершению коррупционного правонарушения. | | |
| 3.4 | <p>Проведение разъяснительно-профилактических мероприятий по вопросам ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) работников за совершение коррупционных правонарушений и иных правонарушений, связанных с образовательной деятельности - в форме обучающих занятий, совещаний, семинаров, индивидуальных бесед</p> | <p>Не реже одного раза в год, а также при трудоустройстве на работу</p> | <p>Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Специалист, ответственный за кадровую работу</p> |
| 3.5 | <p>Обеспечение работников ГАПОУ СО «ВТК» информацией о принятии локальных нормативных актов (внесении изменений в локальные нормативные акты) по вопросам противодействия коррупции и разъяснение правовых норм, изучение и применение которых вызывает (может вызвать) затруднения - в форме информационных писем, памяток, разъяснительных мероприятий и иными способами</p> | <p>По мере принятия соответствующих локальных нормативных актов</p> | <p>Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> |
| 4. | <p>Мероприятия ГАПОУ СО «ВТК», направленные на противодействие коррупции</p> | | |
| 4.1 | <p>Осуществление контроля предоставления образовательных услуг и обеспечение соблюдения требований действующих регламентов по вопросам противодействия коррупции в ГАПОУ СО «ВТК»</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Директор</p> <p>Заместители директора</p> |
| 4.2 | <p>Проведение мониторинга сфер деятельности в ГАПОУ СО «ВТК», с целью получения</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных</p> |

| | | | |
|-----|---|---|---|
| | информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане, работающие и обучающиеся в ГАПОУ СО «ВТК», сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений | | правонарушений |
| 4.3 | Поведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации должностными лицами своих полномочий, внесение необходимых изменений в перечень должностей ГАПОУ СО «ВТК», замещение которых связано с коррупционными рисками | Ежегодно | Директор |
| 4.4 | Обеспечение проверки соблюдения работниками требований к служебному поведению | По решению директора на основании поступившей в установленном порядке информации, являющейся основанием для проведения проверки | Директор |
| 4.5 | Обеспечение возможности оперативного взаимодействия граждан с соответствующими органами в сфере противодействия коррупции (обновление информации о функционировании «горячей линии» и/или «телефона доверия», электронной почты для приема сообщений по вопросам противодействия коррупции, информирование о возможности использования компьютерных технологий в режиме «онлайн») | Постоянно | Директор Специалист, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений |